

الف

چکیده

این پژوهش با استفاده از روش پیمایشی، وضعیت نیروی انسانی متخصص و غیرمتخصص، تعداد دانشجوی، منابع موجود، افزایش سالانه منابع، در ۲۲ کتابخانه مرکزی دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور را نشان می‌دهد. آنگاه آنها را با استاندارد نیروی انسانی انجمن کتابخانه‌های دانشگاهی و پژوهشی (ACRL) مورد بررسی قرار داده است. برای رسیدن به هدف مورد نظر در این پژوهش از پرسشنامه استفاده شده است. کل نیروی انسانی متخصص مورد نیاز کتابخانه‌های مورد مطالعه، طبق فرمول B می‌بایست ۱۸۲ نفر باشد در حالیکه پژوهش نشان می‌دهد که ۸۵ نفر نیروی انسانی متخصص در کتابخانه‌ها وجود دارند، این رقم بیانگر کمبود شدید نیروهای متخصص است. کل نیروهای انسانی متخصص ۸۵ نفر (شامل ۴۱ نفر کاردان، ۲۳ نفر کارشناس ارشد، ۲۰ نفر کارشناس، و ۱ نفر دکتری) می‌باشند.

بیشترین نیروی انسانی متخصص در کتابخانه‌های مورد مطالعه در ایران و کمترین آن در رفسنجان وجود دارند. بیشترین نیروی انسانی غیرمتخصص در کتابخانه‌های مورد مطالعه کرمان و کمترین آن در سمنان و کاشان هستند.

کتابخانه‌های بابل و کردستان طبق مقایسه با فرمول B کاملاً دارای نیروی انسانی مورد نیاز هستند و کتابخانه‌های زاهدان، کرمانشاه و همدان در مقایسه با فرمول فوق، از سطح استاندارد بالاتر هستند.

طبق استاندارد نیروی انسانی، "تعداد نیروی انسانی غیرمتخصص موجود در کتابخانه‌ها نباید کمتر از ۶۵ درصد کل نیروی انسانی آنها باشد"، در حالیکه نتیجه پژوهش نشان می‌دهد که در ۱۸ کتابخانه مورد مطالعه تعداد نیروی انسانی غیرمتخصص کمتر از میزان مقرر است.

بیشترین تعداد نیروی انسانی متخصص در بخش فهرست نویسی و کمترین آن در بخش سمعی و بصری فعالیت می‌کنند. بیشترین تعداد نیروی انسانی غیرمتخصص در بخش مرجع و امانت و کمترین آن در بخش نمایه سازی فعالیت می‌کنند.